

Redegjørelse etter åpenhetsloven – InterPadel-gruppen 2024

Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5 og omfatter InterPadels arbeid med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjedene. Redegjørelsen dekker perioden 01.01.2024 – 31.12.2024 og viser hvordan InterPadel jobber med aktsomhetsvurderinger, i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Redegjørelsen omfatter selskapene i Interpadel-gruppen, med morselskap Inter Padel Holding AS.

1. Generell beskrivelse av virksomheten

1.1 Om InterPadel

InterPadel er en ledende padelkjede i Skandinavia med 14 senter i Norge og 3 operative senter i Polen, samt ett under etablering. Vi tilbyr moderne padelanlegg og bidrar til å fremme padelsporten i regionen.

Virksomheten er sentralstyrt med en administrasjon som består av:

- CEO (Administrerende direktør)
- CSO (Salgsdirektør)
- CFO (Finansdirektør)
- CMO (Markedsdirektør)

Driften videreføres gjennom:

- Regionsansvarlige
- Senteransvarlige
- Sentermedarbeidere

Denne strukturen sikrer effektiv ledelse, drift og implementering av strategier.

1.2 Produkter og tjenester

InterPadel tilbyr:

- Utleie av padelbaner til privatpersoner, bedrifter og instruktører
- Organisering av turneringer, kurs og treningsopplegg
- Salg og utleie av padelutstyr
- Samarbeid med sponsorer og sportsaktører

1.3 Markeder

InterPadel opererer i Norge og Polen og vurderer videre ekspansjon i Europa.

1.4 Forankring i interne retningslinjer og rutiner

Vi jobber kontinuerlig med å ivareta ansattes rettigheter iht FN-prinsipper. Dette omfatter:

- Arbeidstakerrettigheter
- Ikke-diskriminering
- Miljøhensyn
- Krav til helse, sikkerhet og anstendige arbeidsforhold

Vi gjennomfører årlig kontroll av leverandører ref punkt 2 under.

1.5 Rutiner for aktsomhetsvurderinger

Egne ansatte:

Vi har kontinuerlig dialog med våre ansatte, i tillegg til mer formell dialog i form av årlige medarbeidersamtaler.

Selskapet har en jevn fordeling av menn og kvinner blant de ansatte. Arbeidstid og lønn er rettferdig fordelt mellom kjønnene. Konsernets personalpolitikk anses for å være kjønnsnøytral på alle områder.

Leverandører og forretningsforbindelser:

Vi har følgende rutiner for aktsomhetsvurderinger for leverandører og forretningsforbindelser:

- Kartlegging av leverandører
- Innhenting av egenerklæringer
- Dialog med partnere
- Evaluering av geografisk og bransjespesifikk risiko

Dette gjennomføres i en årlig kontroll.

1.6 Varslingskanaler og klagemekanismer

Kjeden har et verneombud og tillitsvalgt som er tilgjengelig for alle ansatte.

2. Negative konsekvenser og vesentlig risiko

2.1 Risiko hos egne ansatte

Gjennom vår aktsomhetsvurdering har vi funnet følgende risiko:

- Risiko for å bli utsatt for skadelige produkter dersom man rengjør baneglass med kjemikalier og denne jobben utføres av senteransatte.

Utover dette er arbeidsoppgavene til ansatte er ikke av en art som medfører særlig risiko for de ansattes helse.

2.2 Risiko i leverandørkjedene og forretningsforbindelser

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket at våre viktigste risikoområder er:

- Innkjøp av utstyr (racketer, baller, tekstiler) produsert i Asia/Sør-Amerika. Risiko: barnearbeid, lave lønninger, dårlige arbeidsforhold.
- Bruk av entreprenører i bygging/drift av sentre. Risiko: sosial dumping, manglende HMS og kontraktmessige vilkår.

Det er hittil ikke avdekket konkrete brudd. Tiltak for å avdekke og unngå brudd er beskrevet i punkt 3.

3. Tiltak for å forebygge og stanse negative konsekvenser

3.1 Iverksatte tiltak

- Prioritering av sertifiserte leverandører
- Tilsyn og stikkprøvekontroller
- Dokumentasjonskrav til entreprenører

3.2 Planlagte tiltak

- Egenerklæringer og etiske krav i kontrakter
- Utvikle og implementere policy for ansvarlig innkjøp
- Etablere digital leverandøroversikt med risikovurdering
- Lansere ekstern varslingskanal
- Gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger

3.3 Resultater og forventninger

- Økt innsikt og kontroll i leverandørkjedene
- Redusert risiko for brudd på menneskerettigheter
- Mer ansvarlig og bærekraftig vekststrategi

Kontakt InterPadel AS

E-post: post@interpadel.no

Signaturer



[Olav Sand \(Jul 23, 2025 01:21 GMT+2\)](#)

Olav Sand
Styrets leder



Martin Ydstebø
Daglig leder/styremedlem



[Knut Andreas Sand \(Jul 23, 2025 08:24:50 GMT+2\)](#)

Knut Andreas Sand
Styremedlem

Jan Kvalheim

Jan Kvalheim (Jul 8, 2025 13:02 GMT+2)

Jan Kvalheim
Styremedlem

Fredrick Maaseide

Fredrick Maaseide
Styremedlem

Thor Hushovd

Thor Hushovd (Jul 22, 2025 17:55 GMT+2)

Thor Hushovd
Styremedlem